

Relations industrielles Industrial Relations



Code du travail F.M., lois connexes et règlements, Les éditions FM à feuilles mobiles Enr., Farnham, 1981, pagination variée.

Jean Sexton

Volume 38, numéro 2, 1983

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029363ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029363ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Sexton, J. (1983). Compte rendu de [*Code du travail F.M., lois connexes et règlements*, Les éditions FM à feuilles mobiles Enr., Farnham, 1981, pagination variée.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 38(2), 440–441.
<https://doi.org/10.7202/029363ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1983

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

ble des matières du chapitre présentée de façon plus détaillée pour inclure les rubriques intercalées dans le corps du texte.

Notons également la numérotation des paragraphes qui facilite substantiellement la consultation de l'ouvrage en ce qu'elle permet d'inclure dans le texte les renvois aux autres passages pertinents du volume où le lecteur trouvera des informations complémentaires. Ces renvois permettent des recoupements fort utiles.

Le volume comprend par ailleurs plusieurs tableaux synoptiques ou statistiques permettant de visualiser certaines mécaniques ou certaines situations de fait.

Enfin, le lecteur trouvera en fin de volume une bibliographie sommaire, une table de renvois au **Code du travail** qui tient compte à la fois de la numérotation des articles apparaissant au Code avant et depuis la refonte des lois, ainsi qu'une table alphabétique des matières. Le juriste regrettera peut-être cependant de ne pas trouver en complément une table des arrêts cités.

Pour conclure, disons que cet ouvrage, qui est plus qu'une analyse technique ou une oeuvre didactique, est extrêmement bien écrit. L'auteur a une maîtrise peu commune de la langue. Il excelle dans l'art difficile d'exprimer avec clarté, élégance et précision les concepts juridiques, de même qu'il a le don d'articuler de façon lapidaire et visuelle les observations, commentaires, données ou éléments des divers aspects de la matière couverte. Il s'agit d'un travail d'envergure, soigné, qui révèle une grande maîtrise du sujet et une connaissance approfondie du contexte historique et social. Sa vertu principale serait selon nous de rendre le droit accessible aux non juristes impliqués dans les relations du travail au Québec, tout en permettant au juriste, qui y trouvera par ailleurs une excellente synthèse de l'état de droit, d'acquérir cette perspective qui le rendra apte à transcender la simple connaissance technique. En bref, il

s'agit d'un ouvrage remarquable et important.

André C. CÔTÉ

Université Laval

Code du travail F.M., lois connexes et règlements, Les éditions FM à feuilles mobiles Enr., Farnham, 1981, pagination variée.

Voici un instrument de travail pratique et utile à toute personne, praticien ou observateur des relations du travail au Québec. Les éditions FM regroupe à l'intérieur d'un cahier à anneaux avec feuilles mobiles, facilitant ainsi la mise à jour trimestrielle, un ensemble de lois touchant le monde du travail. Chaque section de ce cahier est séparée par des onglets qui en facilitent la consultation rapide.

L'avantage du **Code du travail FM** est de retrouver regroupés ensemble entre deux couvertures quelque trente-cinq lois et règlements assortis d'information d'ordre administratif et de rapports trimestriels visant à résumer l'actualité dans le domaine des relations du travail (*Travail actualité*).

Le premier onglet nous mène à la consultation facile du **Code du travail du Québec** et de quatre règlements adoptés en vertu de ce Code. Suit, à la section suivante, la Loi des normes du travail accompagnée d'un index de recherche, de règlements et de la Loi sur l'abolition de la retraite obligatoire. Vient ensuite la Charte de la langue française également accompagnée d'un index de recherche et de règlements. Le quatrième onglet nous présente la Charte des droits et libertés de la personne avec index de recherche et règlements. Suivent alors la Loi sur les décrets de convention collective, la Loi sur les employés publics, la Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées, la Loi sur la fête nationale, la Loi sur la fonction publique, toutes accompagnées d'index de recherche et des règlements pertinents.

La section 10 de ce Code est réservée à la Loi sur la formation et la qualification professionnelles de la main-d'oeuvre et la Loi sur les heures d'affaires des établissements commerciaux. Suivent la Loi sur le ministère de la Main-d'oeuvre et de la Sécurité du revenu et la Loi sur le ministère du Travail et modifiant d'autres dispositions législatives (onglet 11), la Loi sur l'observance du dimanche (onglet 12), la Loi sur l'organisation des parties patronale et syndicale aux fins des négociations collectives dans les secteurs de l'éducation, des affaires sociales et des organismes gouvernementaux (onglet 13), la Loi sur le régime de rentes du Québec (onglet 14), la Loi sur les syndicats professionnels (onglet 16). Toutes ces lois sont accompagnées d'index de recherche et des règlements pertinents.

La section 17 du Code est réservée au secteur de la construction au Québec. On y retrouve la Loi sur les relations du travail dans l'industrie de la construction, le Décret de la construction, le Règlement d'application de la loi, le Règlement de prélèvement de l'OCQ, le Règlement sur le certificat d'enregistrement délivré par l'OCQ, le Règlement sur le placement des salariés dans l'industrie de la construction et le Rapport mensuel à être transmis par un entrepreneur qui retient les services d'un artisan. On y présente alors certaines lois connexes.

La dernière section du Code est réservée à l'insertion de rapports trimestriels visant à résumer de façon succincte l'actualité dans le domaine du travail. Ces rapports attirent l'attention sur l'activité législative et réglementaire récente, présentent certains communiqués officiels et résument certaines décisions du tribunal du travail ou des commissaires du travail. Le dernier rapport (no 4) ajoute des informations statistiques d'ordre général.

Il est certes difficile de prétendre être capable de présenter dans un seul outil de travail toutes les lois et règlements affectant le monde du travail. Cependant, il apparaît que deux omissions importantes doivent ici être soulignées. D'abord, le praticien comme

l'observateur des relations du travail au Québec trouvera le présent outil encore plus utile s'il contenait la Loi sur la santé et la sécurité. L'intérêt récent en cette matière justifierait amplement l'ajout de cette Loi. L'éditeur a plutôt décidé de l'inclure dans un volume à part et qui s'intitule **La santé et la sécurité au travail** et dont la parution est récente. Ensuite, dans la section visant l'industrie de la construction, il est surprenant de ne pas y trouver la Loi sur la qualification professionnelle des entrepreneurs de construction constituant, entre autres, la Régie des entreprises de construction du Québec. Son insertion compléterait utilement la section construction de ce Code. Finalement, la rénumérotation récente d'une série de lois justifierait l'inclusion de tables de concordance pour guider le lecteur encore habitué à l'ancienne numérotation.

La section Travail-Actualité est relativement récente (4 numéros à date) et on y note déjà des améliorations et des rajouts d'un numéro à l'autre. Il est à croire que les prochains numéros seront encore améliorés et surtout diversifieront plus leurs sources d'informations. Même si la consultation des textes de loi reproduits dans ce Code ne soustrait personne à la consultation du texte officiel de chaque loi, il demeure que cette édition administrative présente une foule d'avantages comme celui d'être facile de consultation et de manipulation, de présenter entre deux couvertures un bon nombre de lois et règlements et celui d'être bien structuré. Notons que son prix est de \$165. par année ou de \$145. par année pour un contrat de deux ans.

En somme, le Code du travail FM comble un vide et présente un outil de travail bien fait.

Jean SEXTON

Université Laval

Discrimination and the Law in Canada, by
Walter Surma Tarnopolsky, Toronto,
Richard De Boo Ltd, 1982, 595 pp.,
ISBN 0-88820-105-2